

Escuela Leadership



Objetivo

Desarrollar competencias que permitan liderar desde el autoconocimiento y creatividad para construir equipos y organizaciones con cultura de innovación.



Modalidad:
Online.



Área de conocimiento:
Management.

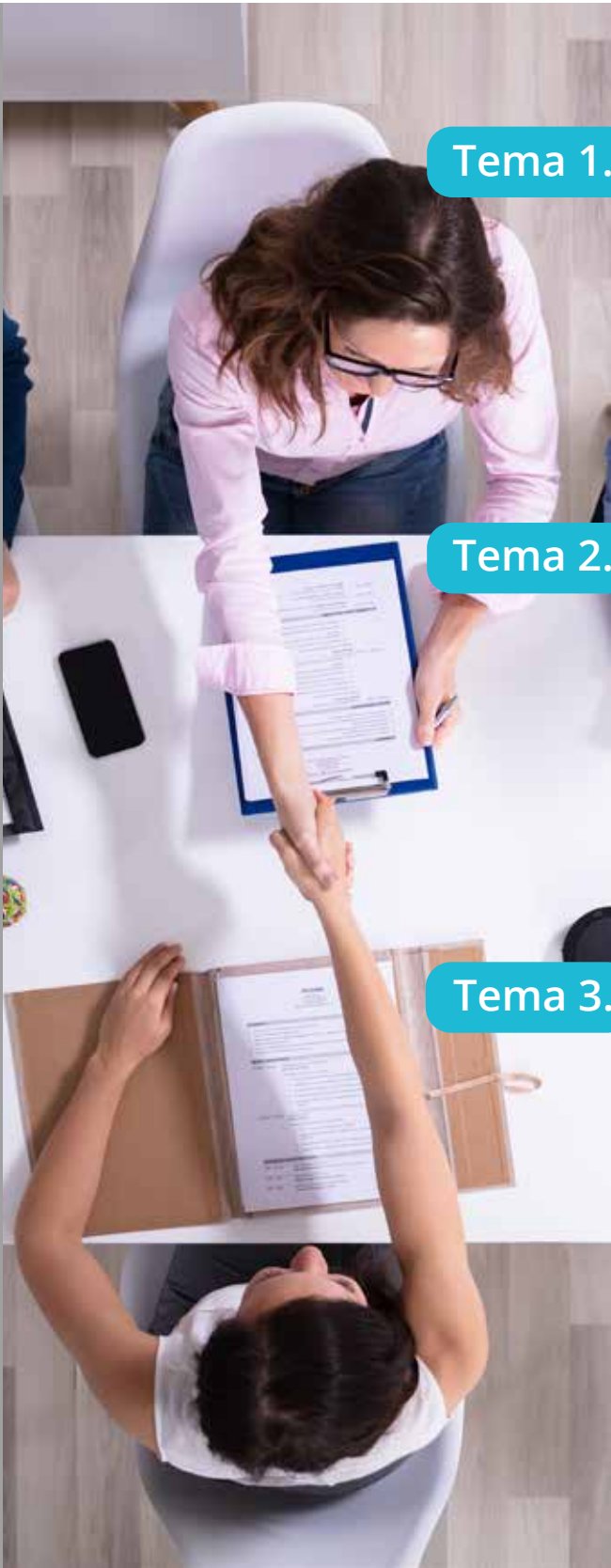


Pequeñas, medianas y grandes empresas que quieran desarrollar líderes estratégicos para sus organizaciones.



Duración total:
22 horas 45 minutos.

¿Qué aprenderás?



Tema 1. Gestión del cambio

- 1.1 Entender el cambio.
- 1.2 Construir un apoyo positivo para el cambio.
- 1.3 Abordar la resistencia al cambio.
- 1.4 Sostener el cambio en la organización.

Tema 2. Entrenamiento empresarial

- 2.1 Prepararse para brindar entrenamiento personalizado.
- 2.2 Dirigir sesiones de entrenamiento.
- 2.3 Construir una relación de entrenamiento.
- 2.4 Utilizar distintos estilos de entrenamiento.

Tema 3. Elementos esenciales de la gestión

- 3.1 Dirigir a otras personas.
- 3.2 Delegación / Management Essentials: Delagating.
- 3.3 Desarrollar a sus subalternos directos.
- 3.4 Hacer frente al comportamiento difícil de un empleado.
- 3.5 Gestionar un equipo diverso.
- 3.6 Tratar a sus subalternos directos de una forma justa.
- 3.7 Preocuparse por sus subalternos directos.

Tema 4. Gestión de talento

- 4.1 Conceptos básicos.
- 4.2 Planificar.
- 4.3 Adquirir talento.
- 4.4 Desarrollar y lograr el compromiso de la gente con talento.
- 4.5 Retener el talento.

Tema 5. Gerente primerizo: Comprender la función del gerente

Tema 6. Motivar a los empleados

Tema 7. Comunicar la visión a los empleados

Tema 8. Liderar a través de la influencia positiva

Tema 9. Aprovechar la inteligencia emocional



OpenTec
Aceleración Digital

contacto@opentec.com.mx
www.opentec.com



@OpenTec1



@OpenTecTV



@OpenTec